



ГУБКИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГУБКИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Губкин

“ 28 ” апреля 2026 г.

№ 446-ПА

О внесении изменений в постановление администрации Губкинского городского округа от 20 апреля 2023 года № 580-ПА

В связи с изменением штатного расписания муниципального автономного учреждения «Губкинский телерадиокомитет» администрация Губкинского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в постановление администрации Губкинского городского округа от 20 апреля 2023 года № 580-ПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Губкинский телерадиокомитет» (в редакции постановлений администрации Губкинского городского округа от 27.10.2023 № 1515-ПА, от 29.11.2024 № 1511-ПА, от 27.03.2025 № 298-ПА):

- в Положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Губкинский телерадиокомитет», утвержденное вышеуказанным постановлением:

1) пункт 5.1 раздела 5 «Оплата труда работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«5.1. Для работников Учреждения следующих отделов:

- служба персонала;
- редакция сетевого СМИ;
- редакция телевидения;
- рекламная служба;
- технический отдел.

Оплата труда включает в себя:

- должностной оклад согласно пункту 5.2. Положения;
- компенсационные выплаты, которые устанавливаются в соответствии с разделом 6 настоящего Положения;
- стимулирующие выплаты, которые устанавливаются в соответствии с разделом 7 настоящего Положения;
- социальные выплаты, которые устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.»;

2) таблицу 3 пункта 5.2. раздела 5 «Оплата труда работников Учреждения» изложить в следующей редакции:

«Таблица 3

№ п/п	Наименование должности служащего	Должностной оклад, рублей
1.	Ответственный редактор	15 965,00
2.	Начальник технического отдела	15 965,00
3.	Специалист по делопроизводству и кадрам	12 580,00
4.	Выпускающий редактор ТВ	14 369,00
5.	Старший телеоператор	14 032,00
6.	Веб-дизайнер	14 032,00
7.	Телеоператор студии	12 580,00
8.	Телеоператор	12 580,00
9.	Фотокорреспондент	12 580,00
10.	Редактор	12 580,00
11.	Старший менеджер	14 032,00
12.	Менеджер-кассир	10 645,00
13.	Телерадиоинженер	12 580,00
14.	Оператор ТРПЦ	8 710,00

»;

3) пункт 7.3. раздела 7 «Стимулирующие выплаты» изложить в следующей редакции:

«7.3. Ежемесячное денежное поощрение.

Ежемесячное денежное поощрение является составной частью денежного содержания работников Учреждения и устанавливается директором, главным редактором в целях материального стимулирования труда, повышения заинтересованности в результатах своей деятельности и качестве выполнения должностных и функциональных обязанностей работников.

Ежемесячное денежное поощрение работникам Учреждения производится из фонда заработной платы, образованного по учреждению, в зависимости от выполнения показателей экономической эффективности деятельности муниципального автономного учреждения по доходам и расходам за прошедший месяц при условии покрытия всех расходов, запланированных в текущем месяце.

Ежемесячное денежное поощрение работникам Учреждения, кроме вспомогательного персонала выплачивается в размере до 100% при условии

выполнения следующих показателей:

Должность	Показатели премирования	Премирование, %
Заместитель директора, главного редактора	1. Обеспечение наполняемости сетевого СМИ Gubtrk.ru и аккаунтов в социальных сетях МАУ «Губкинский ТРК». 2. Обеспечение трансляций телевизионных материалов. 3. Контроль за качеством материалов СМИ, входящих в структуру Учреждения. 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	30 30 20 20
Ответственный редактор ТВ	1. Обеспечение выпуска в эфир телевизионной программы «Губкин-ТВ», согласно эфирной сетке вещания. 2. Обеспечение слаженного взаимодействия корреспондентов, операторов, монтажеров. 3. Ответственность за достоверность, грамотность, оригинальность выходного материала. 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	30 30 20 20
Ответственный редактор сетевого СМИ	1. Обеспечение наполняемости сетевого СМИ Gubtrk.ru и аккаунтов в социальных сетях МАУ «Губкинский ТРК». 2. Поддержание высоких показателей активности аудитории Увеличение количества просмотров, подписчиков и позитивных отзывов, достижение целей по увеличению охвата публикаций. 3. Ответственность за достоверность, грамотность, оригинальность выходного материала. 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	20 40 20 20
Начальник технического отдела	1. Обеспечение бесперебойной работы всех технологических узлов телерадиокомитета. 2. Обеспечение высокой скоростью устранения неполадок компьютеров и оргтехники. 3. Контроль за соблюдением работниками Учреждения технологической дисциплины. 4. Контроль за соблюдением работниками Учреждения правил и норм охраны труда, ТБ	30 30 20 20
Специалист по делопроиз-	1. Обеспечение сохранности служебной документации.	30

Должность	Показатели премирования	Премирование, %
<p>водству и кадрам</p>	<p>2. Осуществление своевременной и качественной работы по оформлению записей при приёме, увольнении работников учреждения.</p> <p>3. Обеспечение сокращения сроков обработки входящих/исходящих документов.</p> <p>4. Своевременная и качественная подготовка отчетности по персонифицированным данным в пенсионный и иные фонды</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Выпускающий редактор ТВ</p>	<p>1. Обеспечение выпуска в эфир телевизионной программы «Губкин-ТВ».</p> <p>2. Подготовка качественных, эксклюзивных видеоматериалов для размещения на ТВ, в сетевом СМИ и социальных сетях, повышающих интерес аудитории.</p> <p>3. Организация своевременного их выхода в эфир согласно эфирной сетке вещания.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>30</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Старший телеоператор (телеоператор)</p>	<p>1. Обеспечение бесперебойной работы съёмочных групп.</p> <p>2. Обеспечение высокого художественного уровня и технического качества съёмки, и минимизации брака в отснятом материале.</p> <p>3. Производство видеосъёмок материалов и монтаж видеосюжетов в программу «Губкин – ТВ», запись диктора в студии, монтаж программы, её запись на видеоноситель и доставку на ТРПЦ в соответствии с графиком выхода в эфир.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>30</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Веб дизайнер</p>	<p>1. Своевременное оформление рекламной продукции.</p> <p>2. Сбор и обработка информации для сетевого СМИ Gubtrk.ru и аккаунтов социальных сетей МАУ «Губкинский телерадиокомитет».</p> <p>3. Обеспечение высокого художественного уровня и дизайнерского качества рекламных материалов.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>30</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
<p>Фотокорреспондент</p>	<p>1. Создание оригинальных визуализаций для публикуемых материалов в сетевом СМИ Gubtrk.ru и в аккаунтах социальных сетей МАУ «Губкинский</p>	<p>30</p>

Должность	Показатели премирования	Премирование, %
	<p>телерадиокомитет».</p> <p>2. Продуктивное сотрудничество в рамках реализации мультимедийных проектов.</p> <p>3. Поиск новых тем для фоторепортажей.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
Редактор ТВ	<p>1. Подготовка к эфиру в программе «Губкин-ТВ» телевизионных сюжетов об экономической, социальной и культурной жизни региона в соответствии с тематическим направлением, установленными нормативами, графиком производства и сдачи работ.</p> <p>2. Сокращение сроков подготовки выпусков без потери качества, своевременная выдача материалов.</p> <p>3. Выполнение плана по количеству и качеству создаваемых видеоматериалов, отсутствие ошибок.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>40</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p>
Редактор сетевого СМИ	<p>1. Подготовка и редактирование материалов для сетевого СМИ Gubtrk.ru и аккаунтов в социальных сетях МАУ «Губкинский ТРК» о социальной и культурной жизни округа, освещение деятельности органов местного самоуправления, итогов работы организаций, предприятий, учреждений.</p> <p>2. Обеспечение качества подготовки материалов, соответствия их грамматике и стилистике русского языка.</p> <p>3. Обеспечение улучшения качества контента: снижение количества ошибок, повышение уникальности текстов.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>40</p> <p>20</p> <p>20</p> <p>20</p>
Старший менеджер	<p>1. Сбор и подготовка рекламных материалов</p> <p>2. Производство и своевременная публикация рекламных материалов.</p> <p>3. Обеспечение отсутствия ошибок, соблюдения стандартов учреждения, положительные отзывы от клиентов.</p> <p>4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности</p>	<p>30</p> <p>30</p> <p>20</p> <p>20</p>
Менеджер-кассир	<p>1. Обеспечение снижения количества возвратов и корректировок по кассе.</p>	<p>30</p>

Должность	Показатели премирования	Премирование, %
	2. Обеспечение эффективного и культурного обслуживания посетителей. 3. Соблюдение кассовой дисциплины и предоставление отчетности. 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	30 20 20
Телерадиоинженер	1. Обеспечение бесперебойной работы аудио-видеоаппаратуры. 2. Обеспечение бесперебойной работы оборудования телерадиопередающего центра. 3. Выполнение профилактических мероприятий, направленных на стабильное функционирование телерадиоаппаратуры. 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	40 20 20 20
Телеоператор студии	1. Осуществление монтажа аудиороликов, а также звуковых материалов. 2. Обеспечение высокого художественного уровня и технического качества съемки и монтажа телепрограмм. 3. Производство и монтаж рекламных видеосюжетов, запись диктора в студии, монтаж 4. Получение дополнительного дохода от платной деятельности	30 30 20 20
Оператор ТРПЦ	1. Обеспечение бесперебойного и своевременного выпуска в эфир видео- и радиопрограмм. 2. Обеспечение качественного вещания. 3. Обеспечение исправности и сохранности телерадиопередающего оборудования	40 30 30
Заведующий хозяйством	1. Обеспечение материальными ресурсами, поддержание имущества и хозяйственных помещений в надлежащем состоянии. 2. Обеспечение рационального и бережного использования инвентаря, оборудования и материалов. 3. Обеспечение санитарного состояния помещений. 4. Обеспечение стабильного функционирования систем отопления, вентиляции, кондиционирования, освещения	30 30 20 20

Ежемесячное денежное поощрение вспомогательному персоналу выплачивается в размере до 200% при условии выполнения следующих

показателей работы:

- своевременное и качественное исполнение функциональных обязанностей;

- своевременное и качественное выполнение порученных заданий;

- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка.».

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 02 марта 2026 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации по бюджетной политике и финансовому обеспечению, начальника управления финансов и бюджетной политики Горбач И.И.

**Глава администрации
Губкинского городского округа**



В.Г. Голиков